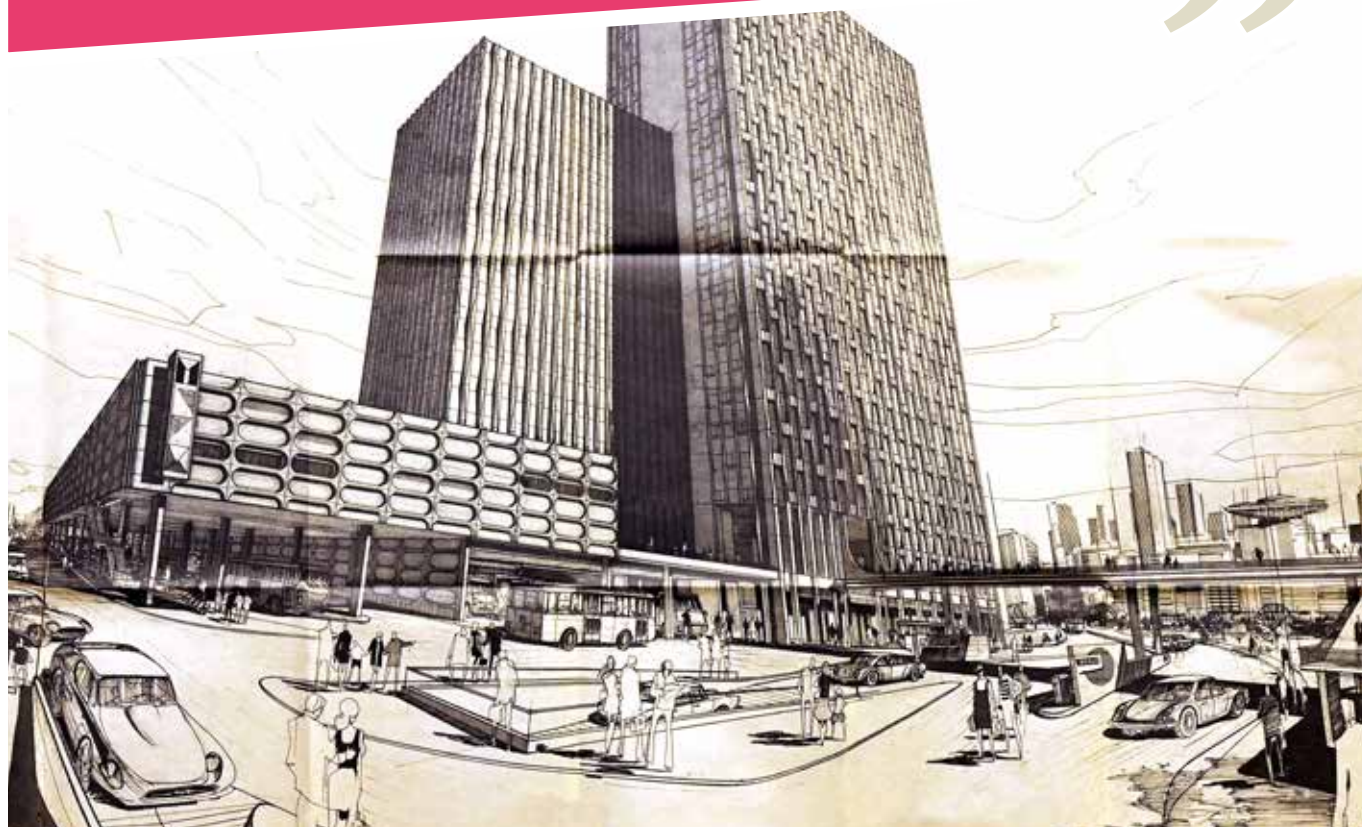


ENCOMMUN

intranet.montreuil.fr

Agent du service public municipal, **JE FAIS MONTREUIL**

LA TOUR ALTAÏS CHRONOLOGIE D'UN BÂTIMENT COMMUNAL



CO-DÉVELOPPEMENT

Retour d'expérience

P.04



COS

Nouvelle équipe

P.05



FOCUS

L'activité du SCHS

P.06

DE VOUS À MOI

DÉJÀ UN AN...



Nicolas Proust
Directeur Général
des Services

Alors que nous célébrerons bientôt le triste anniversaire d'une vie sous COVID, les faits sont têtus : pas plus qu'une hirondelle ne fait le printemps, l'arrivée tant espérée des vaccins ne suffit pas -encore- à mettre un coup d'arrêt définitif à la situation épidémique.

C'est pourquoi nous devons rester vigilants, au travail comme à la maison, en respectant sans cesse les gestes barrières : pour nous protéger, protéger les autres et garantir la continuité de notre service public municipal.

Notre journal interne le

met d'ailleurs à l'honneur, comme à chaque édition, en présentant vos projets, vos missions ou votre portrait.

Ce numéro de mars est aussi pour moi l'occasion d'adresser un coup de chapeau aux collègues qui se mobilisent au quotidien pour faire face à la crise.

Sur le front sanitaire, après l'armement d'un centre de vaccination qui ouvrira ses portes dès le 8 mars au sein même de l'Hôtel de ville, les collègues du CCAS ont accompagné plus d'une centaine de personnes âgées en situation précaire

dans leur démarche de vaccination.

Sur le front éducatif, des dizaines d'entre vous, issus de tous les services, se relaient dans les écoles depuis le 2 février pour pallier les absences des collègues évincés en raison de la COVID et ainsi garantir l'ouverture des écoles, priorité absolue pour notre municipalité.

Que toutes et tous soient remercié.e.s pour leur réactivité et leur engagement dans la durée au service des montreuillois !

Vivement l'été !

ON Y ÉTAIT !



Vendredi 29 janvier, les jardiniers municipaux ont planté plusieurs arbres sur la place Jean-Jaurès. Ces plantations s'inscrivent notamment dans le cadre de la campagne "Montreuil est notre Jardin".



Fortement endommagés lors de l'incendie du hall de l'hôtel de ville en 2020, les vitraux ont fait peau neuve grâce à l'intervention d'une entreprise spécialisée, l'atelier "Au Passeur de lumière".

COMMUNICATION

QUIZZ ENTRE COLLÈGUES

Pour tester vos connaissances sur Montreuil, dans la joie et la bonne humeur, la com'interne vous propose un RDV le 8 mars 14h-14h30 via zoom. **Quizz Complètement Montreuil** est un challenge entre deux équipes qui doivent répondre à des questions sur une thématique comme l'égalité femmes/hommes. Le nombre de places étant très limité, inscrivez-vous vite sur intranet.

DJEP

UN NOUVEAU SERVICE

Le service Échanges internationaux et coopération décentralisée rejoint les services de la DJEP qui aura à coeur de l'accueillir avec l'envie de construire des projets pour les jeunes Montreuillois mais aussi les familles. En effet, la DJEP regroupe non seulement les équipes dédiées au 11-25 ans, mais également les centres sociaux. Zabbaou Liman, continue d'assurer l'interim de responsable du service.

DEVELOPPEMENT CULTUREL ÉDUCATION

ON A LA PÊCHE !

Le service du Café la Pêche, rattaché jusqu'à présent à la direction Jeunesse et éducation populaire a rejoint le collectif de la direction du Développement culturel, traduisant ainsi une orientation politique forte en faveur des cultures urbaines. Les liens déjà existants entre les équipes vont aller en se renforçant. Issiakha Doucoure, responsable de La Pêche, reste votre interlocuteur.

TEMPS DE L'ENFANT

56 agents de 11 directions différentes sont venus renforcés, dans 24 écoles, les équipes encadrant la pause méridienne des enfants, la semaine du 8 février. Merci de continuer à répondre à l'appel pour maintenir le service public de l'Education, une des priorités municipales.

PRÉVENTION, SÉCURITÉ, TRANQUILLITÉ PUBLIQUE



La direction Tranquillité publique devient celle de la Prévention, sécurité, tranquillité publique. Nombreuses sont les actions de prévention conduites par les différents services de la DPSTP, en matière de prévention situationnelle, routière, de la radicalisation, du cyber harcèlement, de conduites à risques. Des actions visant également l'amélioration des relations entre population et forces de l'ordre. Cette nouvelle appellation permet de rendre plus lisibles les initiatives portées par la direction, de renforcer certaines missions et services (technologies de la sécurité, sûreté des équipements et des manifestations publiques, dysfonctionnements urbains, brigade propreté) et d'affirmer le renforcement des équipes de la Police municipale.

POLITIQUE DE LA VILLE, VIE DE QUARTIERS

SOLDES

-25%

sur le salaire des femmes*

***VALABLE TOUTE L'ANNÉE**

Les femmes perçoivent en moyenne une rémunération inférieure de 25% à celle des hommes, tous temps de travail confondus.

Observatoire des inégalités, 2019

Montreuil féministe 
Montreuil.fr

CO-DÉVELOPPEMENT

BÉNÉFICIER D'UN LIEU DE PARTAGE D'EXPÉRIENCES

Le Co-développement professionnel est un outil d'intelligence collective. Après avoir organisé des groupes de Co-dev pour les directeurs et les responsables de service, la Ville de Montreuil ouvre le dispositif aux encadrants intermédiaires. Nous avons demandé à deux agents et une animatrice du cabinet prestataire de nous parler de la méthode.



Marie-Pierre Loumont
Consultante Management pour Hommes et Projets

L'ANIMATION COLLABORATIVE

Facilitatrice auprès de managers, j'accompagne les équipes sur des méthodes collaboratives. A ce titre, j'anime des groupes de Co-développement pour la Ville de Montreuil. Le Co-dev est d'origine Québécoise. Les deux créateurs, Payette et Champagne, se sont aperçus que l'on se retrouve souvent seul pour résoudre ses problèmes.

Après de nombreux tests, ils développent une méthode cadrée pour trouver les réponses ensemble.

Le groupe se constitue lorsque les personnes sont ok pour avancer ensemble. Il y a autant de rencontres que de personnes. Toutes les six semaines, le groupe se retrouve en cercle pour des moments d'entraide et de liberté de parole. Un projet, une préoccupation, un problème est partagé et enrichi du regard de chacun. Le porteur de sujet repart avec ses pistes d'actions qu'il présentera la fois suivante.



Sophie Hamid
Directrice résidence Ramenas & Blancs-Vilains

L'APPROPRIATION, L'IMPLICATION

J'ai toujours eu de l'intérêt pour les nouvelles méthodologies de management. J'ai déjà suivi une formation en interne "Apprendre de soi et des autres pour mieux manager". J'étais à la recherche de techniques pour l'animation de groupe. D'autres collègues de ma direction qui étaient déjà impliqués dans la dé-

marche m'ont parlé du dispositif de Co-dev mis en place par la Ville. J'ai d'abord été très surprise par le formalisme puis, une fois la méthode intégrée, l'intelligence collective nous aide à formuler nos problématiques. C'est déjà un pas vers la résolution. Je suis toujours repartie avec des solutions faciles à appliquer. On est toujours dans l'action, voire la réaction, on ne prend pas toujours le temps de réfléchir, de prendre du recul. Alors mon conseil, essayer, tester oser. Vous n'êtes pas obligé de rester seul avec vos problématiques.



Hanh Trinh-Duperrin
Chargée d'évaluation

LA MISE EN PLACE

Une administration libérée, cela vous dit quelque chose ? Notre DGS, à la demande du Maire, a souhaité de nouvelles méthodes d'encadrement, plus horizontales, plus créatives et solidaires. La direction des Ressources humaines et la direction Modernisation évaluation et organisation pilotent la

mise en place du Co-dev au sein de notre collectivité. En 2019, la Ville a lancé une séance de sensibilisation. Elle a permis de créer trois groupes, deux de responsables de services et un de directeurs. Après plus de neuf séances sur l'année écoulée, les agents participants nous ont fait des retours positifs sur ces lieux de partage et de ressources. Dans la foulée sont nés les groupes d'échanges entre pairs (GEEP). Je me suis formée tout au long du processus et je vais pouvoir bientôt animer mes propres groupes.

Si vous êtes intéressé, trois séances de sensibilisation destinées aux encadrants intermédiaires sont prévues les 22 mars (déjà complet), 3 mai, 7 juin pour démarrer en septembre.

LE RENOUVEAU DU COS



La nouvelle équipe du Comité des œuvres sociales travaille à la mise en place de son projet, des évolutions de l'activité et de la communication avec un nouveau site internet associé à une application mobile.

Suite aux élections de décembre, la nouvelle équipe du COS a commencé à travailler. Le premier Conseil d'administration s'est tenu le 4 janvier. Arnaud Moriot est président. Les membres du bureau sont Nadia Boukra, David Mainguy, Nadia Mansouri et Stéphanie Reynaud-Portal. Au total 26 élus répartis dans les diverses commissions : Finances, Communication, Culture, Voyages et vacances, Événements, Culture, Sport et bien-être, et la nouvelle commission Solidarité, service et partage (SSP). " On a essayé d'aller chercher des compétences un peu partout pour avoir un Cos représentatif de tous les services et des catégories A, B et C, explique Arnaud Moriot. La commission sport a été rebaptisée Sport et bien être car on veut y inclure des activités comme du yoga, de la sophrologie, de la gym douce, etc. La nouvelle commission Solidarité, service et partage (SSP) a pour ambition de favoriser la mise en réseau et les échanges de compétences, de savoir et de temps entre les agents. "

Favoriser le local

Pour les voyages et vacances, l'équipe réfléchit à proposer aussi des séjours de courte durée en France. " En cette période où il est compliqué de partir loin et aussi pour les

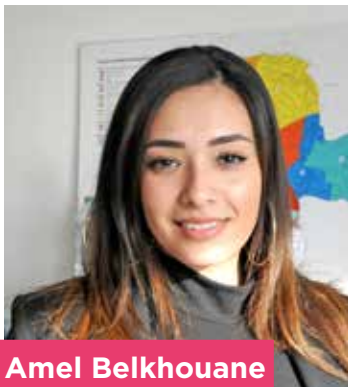
agents qui ne souhaitent pas partir avec leurs collègues, on pense à des week-ends cocooning et retour à la nature à quelques heures de Paris, poursuit Arnaud Moriot. On rêve d'un Cos qui parle à tout le monde. On cherche des formats qui puissent plaire à tous et au plus grand nombre au niveau culture, voyages et sport. On souhaite aussi s'appuyer sur l'écosystème local pour développer des partenariats avec les commerces et les associations au niveau culturel et sportif." L'achat des cadeaux de Noël devrait aussi viser davantage de produits français et artisanaux.

Faire connaître le Cos au plus grand nombre

Autre enjeu phare de la nouvelle équipe : Mieux faire connaître le Cos de tous les agents " C'est dans cette dynamique que nous travaillons sur l'axe communication, explique Ndero Sou Ngadoy, responsable de la commission Communication. On veut favoriser l'accès du Cos à un maximum d'agents y compris des vacataires qui pensent parfois ne pas y avoir droit. On travaille sur un nouveau site internet associé à une application mobile avec plus d'interactivité. Cela devrait permettre de lancer des sondages auprès des agents, de faire des alertes de dernières minutes lorsqu'il reste des places pour des événements et de rendre possible d'effectuer tout ou partie de certaines opérations en ligne. Cela devrait aussi favoriser le quotidien des trois salariés du Cos. Le journal du Cos sera aussi enrichi de nouveaux contenus rédactionnels pour aller au-delà de l'aspect catalogue et mettre en avant nos valeurs. " Une nouvelle formule à découvrir en mars sur le site du Cos.

AU SERVICE COMMUNAL D'HYGIÈNE ET DE SANTÉ

Le Service communal d'hygiène et de santé (SCHS) de Montreuil intervient dans des domaines multiples, qui visent à préserver la santé et la sécurité des Montreuillois. Il est par ailleurs chargé de la mise en œuvre de plusieurs actions de santé publique. On fait le point sur la variété de son activité avec le témoignage de trois agents du service qui nous parlent de leur mission.



Amel Belkhouane

Inspectrice de salubrité



Samir Bacha

Agent d'enquête sociale



Mercedes Mederos Salgado

Agent de prévention

“ Nous sommes une équipe de huit inspecteurs de salubrité, au sein d'une équipe de dix-huit agents, comprenant également un pôle social, un pôle sanitaire et un pôle administratif et financier. Nous réalisons des inspections et engageons des procédures de police administrative pour tout ce qui est lié à l'habitat insalubre. Nous faisons de la prévention pour éviter que les marchands de sommeil louent leur taudis à des personnes vulnérables. Nous nous occupons également de l'état et de l'aspect du bâti pour éviter tout péril imminent ou ordinaire, afin de protéger les habitants contre des effondrements. Ensuite, chaque inspecteur de salubrité a une spécificité qui peut être soit l'hygiène alimentaire, les nuisances sonores, les nuisances olfactives, les syndromes de diogène, la lutte contre les dépôts sauvages, ou encore les animaux morts ou errants. ”

“ Lors d'un signalement au SCHS, les inspecteurs de salubrité interviennent sur la partie technique et s'il y a une situation sociale critique, ils sollicitent le pôle social. Nous y sommes quatre avec la responsable, la travailleuse sociale et l'agent d'accompagnement social et administratif. J'établis un diagnostic de la situation de l'usager, propose un accompagnement adapté, avec une orientation vers la travailleuse sociale en cas d'incurie et de diogène, ou vers les services compétents. Ce sont des ménages précaires, souvent en suroccupation et je fais le lien avec le service Logement pour soutenir leur demande de logement social. Cela peut aussi être des situations de violences avec le propriétaire, ou au sein de la famille et nous pouvons entre autres, proposer des logements temporaires dans le cadre des procédures d'insalubrité ou orienter vers le service Médiation. ”

“ Je mène des ateliers de prévention dans les vingt-six écoles élémentaires de Montreuil. Je fais de la prévention buccodentaire dans les classes de CP : les bons gestes pour se brosser les dents, l'importance des dents et d'aller au moins une fois par an chez le dentiste. A six ans, les parents reçoivent l'invitation de la CPAM " MT'dents " pour consulter le dentiste sans frais. Je m'occupe aussi des CE1 avec l'infirmière en santé publique Julia Zambon. On mène des ateliers lavage des mains avec des expériences ludiques pour montrer les bonnes techniques et l'importance d'utiliser du savon. Chez les CM1, nous luttons contre l'obésité infantile en calculant l'IMC des enfants. Les enfants en surpoids peuvent ainsi être pris en charge. On fait aussi des jeux pour apprendre aux enfants les familles d'aliments. ”

ALTAÏS

CHRONOLOGIE D'UN BÂTIMENT COMMUNAL

De 1958 à 2019, plongée au coeur des Archives municipales afin de présenter les grandes étapes du centre administratif.

1958-1961

Création du bureau du plan avec pour premier objectif le regroupement géographique des services municipaux au sein d'un pôle administratif affecté à plusieurs administrations dont la sécurité sociale. Ce projet confié à l'architecte Claude Le GOAS s'accompagne d'un parking d'intérêt régional (PIR) de 800 places, d'une gare d'autobus, d'un centre commercial, une maison des jeunes et de la culture, un restaurant, un centre de séjour ainsi que d'un foyer de jeunes travailleurs.

1974-1975

Livraison du centre commercial, du parking d'intérêt régional et des tours de bureaux. Les propriétaires se succèdent mais les bureaux resteront vides plus de 4 ans.

1975-1980

Un projet de regroupement de l'ensemble des services de la Mairie, rue Victor-Hugo, derrière l'Hôtel de Ville est étudié puis abandonné, le projet étant jugé trop onéreux.



Les agents de la ville devant la maquette du projet Coeur de ville, 1998

1983

La location de 143 m² de bureaux marque le début de l'emménagement des premiers services municipaux (service socio-éducatif, direction de l'Urbanisme...) dans la Tour Rond-Point 93.

1992-1997

La Ville engage la réflexion sur l'attractivité du centre ville et fait alors appel à Alvaro Siza et son équipe d'architectes, d'urbanistes et paysagistes. Le projet " Coeur-de-ville " entre dans sa phase opérationnelle.

2001

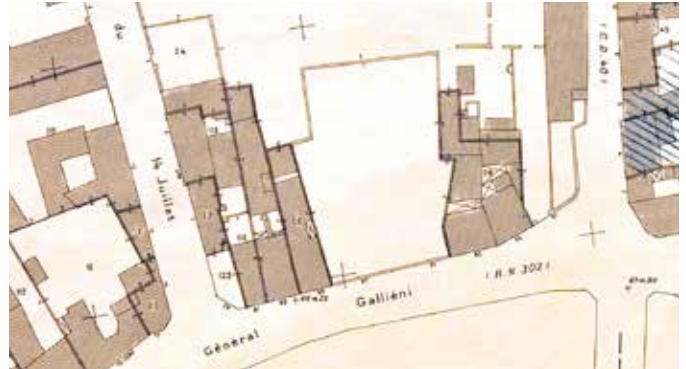
Démarrage des travaux de démolition de l'ensemble Rond-Point 93.

2010

Démarrage des travaux de construction et d'aménagement.

2019

Livraison de la Tour Altaïis (tour Rond-Point 93) et ouverture du nouveau centre administratif.



Matrice cadastrale : section AJ, 1950 avec 2e édition pour 1965



Parking de l'Hôtel de Ville, prise de vue 1965



Projet de complexe de parking d'intérêt régional d'après Claude LE GOAS, esquisse de JANKAVIC, juillet - août 1971



Muriel Demarchi

Agent de l'état civil, au service des Archives

"LA MÔME" DE MONTREUIL

Je suis née, j'ai grandi dans ma ville de prédilection, Montreuil. Je suis passionnée par la musique, le chant et le graphisme. Je suis un caméléon, je n'ai pas de frontière, j'aime tous les styles. J'ai fait mes premiers pas à douze ans, en chantant au centre commercial de la Croix-de-Chavaux durant une animation organisée par l'association des commerçants. J'ai rencontré beaucoup d'artistes, dont Mireille qui m'a prise sous son aile au Petit Conservatoire. Elle m'a appris "le métier", comme Prisca l'une des 'claudettes' m'a appris à danser.

Ma première TV, vient de ma rencontre au Balajo avec Jo Privat, accordéoniste haut en couleur et Pascal Sevrans. J'ai enregistré plus de deux cents émissions avec lui. Mon plus beau souvenir, c'est lorsqu'il a aussi accueilli de jeunes Montreuillois du centre de loisirs Joliot-Curie pour chanter la liberté lors de la commémoration d'un 11 novembre sur le plateau de la Chance aux chansons.

J'ai enregistré trois albums, dont 'Couleur Paris' celui dont je suis le plus fière qui porte et transporte toutes les valeurs qui me sont chères. Aujourd'hui, je continue la musique avec un peu moins de travail, surtout moins de voyages et de TV, mais avec toujours autant de passion

MES VOYAGES DANS 22 PAYS LOINTAINS

Fascinée par la route de la soie, j'ai toujours rêvé de la suivre, malgré ma peur de l'avion. J'y suis donc allée par étape, entre 1993 et 2008, en commençant par l'Italie, puis la Turquie, l'Afrique du Nord, Israël, la Syrie, l'Iran... jusqu'en Chine. Là-bas, dans des villages des ethnies du sud-ouest on a même été parfois invités à participer à leurs fêtes (traditionnelles ou de mariage).

Impressionnée par Samarcande (Ouzbékistan) et sa place du Régistan, j'ai aussi adoré le Tibet. Quand on sort de sa tente et qu'on a l'Everest juste devant soi c'est quelque chose ! Je ne pensais pas que ce serait un jour possible pour moi. Heureusement que du côté Tibétain on y accède par la route... à 5100 mètres d'altitude.

Impatiente de revoyager, en 2020 je devais me rendre au Sichuan en Chine, j'aimerais aller au Bhoutan, ou repartir au Pérou, où j'ai déjà vu le Machu Picchu, un autre de mes grands rêves.



Marie-France Godineau

Documentaliste

Tirage : 830 exemplaires / Directeur de la publication : Patrice Bessac / Rédaction en chef : Valérie Conte Bordiau
Rédaction : Caroline Thiery, Gérald Paras, Valérie Conte Bordiau, Nicolas Proust, Surya Garnier / Illustration et photos : Gérald Paras, Caroline Thiery, Gilles Delbos / Réalisation : Surya Garnier / Impression : Imprimerie municipale / Diffusion : service courrier

Un événement, une actualité, une sortie à partager ?

Contactez-nous ! communication.interne@montreuil.fr ou 01 48 70 64 47