



# Livret d'accueil pour les stagiaires

Vous venez de vous inscrire à une session de formation proposée par notre organisme de formation et nous vous en remercions !

Vous trouverez ci-après les informations nécessaires au bon déroulement de votre parcours :

- Présentation de l'organisme de formation et de son offre de formation
- Engagement qualité
- Évaluation de la qualité
- Formateurs
- Méthodes et moyens pédagogiques
- Moyens techniques et informations logistiques
- Références

# Présentation

## L'ORGANISME DE FORMATION

Créé en 2012 par Laurent BECSEI et Séverine ROY, Hommes et Projets Montpellier appartient au réseau national Hommes et Projets.

Hommes et Projets Montpellier est un organisme de formation spécialisé dans les thématiques relatives au management, à la communication, à la conduite du changement, à la stratégie d'entreprise.

## L'OFFRE DE FORMATION

Toutes nos formations intra-entreprises sont élaborées sur-mesure pour répondre au plus juste aux besoins, attentes et contraintes de nos clients.

Nos principaux modules de formation sont les suivants:

- Mieux communiquer avec la Process Communication
- Développer un management par projet
- Les accords tolèques en entreprise
- La communication bienveillante en management
- Les ateliers du management (codéveloppement + bases managériales)
- Formation de formateurs

## ENGAGEMENT QUALITÉ

Hommes et Projets Montpellier répond à l'ensemble des critères du décret qualité des formations.

Les critères qualité visés par Hommes et Projets Montpellier sont, notamment, les suivants :

- L'identification précise des objectifs de la formation et son adaptation au public formé,
- L'adaptation des dispositifs d'accueil, de suivi pédagogique et d'évaluation aux publics de stagiaires,
- L'adéquation des moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement à l'offre de formation,
- La qualification professionnelle et la formation continue du personnel chargé des formations,
- Les conditions d'information du public sur l'offre de formation, ses délais d'accès et les résultats obtenus,
- La prise en compte des appréciations rendues par les stagiaires.

## ÉVALUATION DE LA QUALITÉ DE LA FORMATION

Lors de la session, chaque module est évalué de manière formative (QCM, questions/réponses, jeux formatifs, mises en situations, etc.) et/ou de manière sommative afin d'attester du niveau de connaissance acquis en fin de formation.

Nous demandons également au stagiaire de remplir un questionnaire de satisfaction sur l'ensemble de la formation.

Dans un délai de 3 à 4 mois après la fin de formation, le stagiaire est recontacté par email pour lui demander de répondre à un questionnaire d'évaluation des apports de la formation sur le poste de travail. Cela nous permet d'envisager, ensemble, les besoins en formation complémentaires ou supplémentaires.

Vous recevez, en fin de formation :

- l'attestation de présence,
- l'attestation de fin de formation
- la copie de la feuille d'émargement, sur demande

Un bilan annuel de la satisfaction des stagiaires est consultable sur notre site Internet.

## LES FORMATEURS

Les principaux formateurs de l'organisme de formation Hommes et Projets Montpellier sont Laurent BECSEI et Séverine ROY, dont vous trouverez les qualifications ci-après.

Notre organisme de formation fait également intervenir les formateurs associés du réseau Hommes et Projets (dont vous trouverez une présentation sur notre site <http://www.hommesetprojets.com/consultants-associes/>) ainsi que les formateurs partenaires de notre réseau (voir <http://www.hommesetprojets.com/consultants-partenaires/>).

Le formateur qui délivre votre formation est spécifié dans la convention de formation et/ou le contrat et/ou la convocation que vous avez reçu(s).

# Laurent BECSEI

Coach, Consultant, Formateur et Superviseur



## DIPLÔME & CERTIFICATIONS



**Certifications** Superviseur de coach, Undici, Paris, 2016 • Coach et formateur en Process Communication (PCM – Process Communication Model), 2013

**Master Business Coaching**, International Mozaik, Paris, 2011

**Diplôme • DEA Paris Dauphine** « Responsable de projets de changement organisationnel » • Diplôme d'ingénieur de l'École Centrale de Lille

## EXPÉRIENCES



**Depuis 2012 • Consultant Formateur et Coach professionnel**

Co-gérant de la SARL BeCoaching. Associé du réseau HOMMES ET PROJETS France

**2007-2012 • Directeur régional du CNAM-LR** (Conservatoire National des Arts et Métiers en Languedoc-Roussillon)

Redressement et développement de l'association en difficulté

**2001-2008 • Consultant formateur, co-gérant de la SARL Transat Conseil**

Accompagnement de structures publiques, privées et associatives dans la construction et la réalisation de leurs projets

**1998- 2001 • Consultant en organisation au sein de l'Amont Technico Industriel**

Mise en place d'une organisation matricielle, PSA Peugeot Citroën, Direction des Plates-Formes, Vélizy

**1995-1998 • Co-animateur du programme logistique Juste à Temps du Groupe PSA**

Automobiles CITROËN, Direction des fabrications, Neuilly-sur-Seine

## DOMAINES D'EXPERTISE

**Coaching individuel professionnel** auprès de dirigeants et de managers

**Coaching d'équipe** : élaboration d'une vision partagée et d'un projet stratégique, accompagnement du changement, cohésion d'équipe, ...

**Co-développement professionnel** : animation de groupes de managers désireux d'améliorer leur pratiques professionnelles

**Formation** : stratégie, leadership, accompagnement du changement, communication

**Supervision de coachs et de consultants**

# Séverine ROY

Coach, Formatrice et Animatrice



## DIPLÔME & CERTIFICATIONS

**Master Coach** 2012

**Maître-Praticienne en PNL** (Programmation Neuro-Linguistique) 2013

**Certifications** • Coach et formatrice en Process Communication (PCM – Process Communication Model) 2013

**Diplôme** Bac + 5 de traducteur-interprète (FR-EN-ES) • ISIT 1996



## EXPÉRIENCES

**Depuis 2015 • Animatrice du groupe Germe Happy d'Oc**

Groupe d'entraînement et de réflexion sur le management des entreprises, qui s'adresse aux cadres dirigeants souhaitant faire progresser leurs pratiques managériales

**Depuis 2014 • Coach associée du réseau Hommes et Projets**

Réseau dont la vocation est d'accompagner des personnes, des équipes et des organisations dans leur évolution

**Depuis 2012 • Coach dans les sphères personnelle et professionnelle**

Mon accompagnement vise à faire émerger le potentiel de la personne / de l'équipe, en facilitant l'accès aux ressources et en libérant les freins qui empêchent d'avancer.

**1999-2012 • Fondatrice et gérante de Trans@**

Agence de traduction résolument tournée vers la qualité, la satisfaction des clients et des partenaires

## DOMAINES D'EXPERTISE

**Coaching individuel professionnel** auprès de dirigeants et de managers

**Coaching individuel personnel** auprès de particuliers, notamment en phase de transition de vie

**Coaching d'équipe, construction et cohésion d'équipe**, dans le but de développer leur « savoir-être », gage de la performance et de la création de richesse

**Formation** en management, communication, gestion des relations interpersonnelles, formation de formateurs

**Animation de groupes de co-développement professionnel**, une modalité de formation innovante pour les managers désireux d'améliorer leurs pratiques professionnelles à travers un groupe de pairs

**Animation d'un groupe de managers Germe**, modalité originale de développement des compétences managériales, d'échanges de pratiques et de ressourcement pour des managers humanistes

# Méthodes et moyens pédagogiques

## LES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Toutes nos formations sont construites en fonction des besoins particuliers de votre entreprise.

Chaque formation est construite autour du concept de la pédagogie par objectifs et animée par la méthode de la pédagogie explicite et du rythme ternaire. C'est-à-dire que chaque module comprend au moins : une activité de découverte, des apports théoriques puis des mises en application, une synthèse et/ou une évaluation.

Les apprenants sont au cœur de la formation, c'est sur leur participation et leur expérience que le formateur s'appuie pour venir compléter ou corriger les connaissances et les pratiques.

## LES MOYENS PÉDAGOGIQUES

Les moyens pédagogiques et supports remis aux stagiaires sont ceux exposés dans la ligne « moyens pédagogiques » des programmes de formation.

Un support pédagogique, comprenant les apports essentiels et les exercices d'application, est remis à chaque apprenant, au format papier et/ou en version numérique, afin qu'il puisse retrouver les outils expérimentés pendant la formation, lors de leur mise en œuvre dans sa pratique professionnelle.

Selon le thème abordé, des supports complémentaires, tels que profil de personnalité, bibliographie, compléments d'information, etc., sont communiqués au stagiaire, toujours dans le respect des objectifs de fin de formation visés au programme.

# Moyens techniques et informations logistiques

## LES MOYENS TECHNIQUES

L'organisme de formation Hommes et Projets Montpellier ne possède pas de salle de formation en propre. Les formations se déroulent dans des lieux soit loués pour l'occasion par l'OF, soit loués ou mis à disposition par le commanditaire.

Dans tous les cas, l'OF veille toujours à ce que la salle mise à disposition réponde aux normes ERP et d'accessibilité aux personnes handicapées et soit équipée a minima du matériel suivant :

- tables et chaises pour au moins le nombre de participants + intervenant(s)
  - à noter que certaines formations (notamment le parcours de codéveloppement) ne nécessitent pas de tables
- paperboard et feutres
- tableau blanc magnétique et feutres
- vidéoprojecteur HDMI ou VGA
- écran de projection
- WI-FI

## INFORMATIONS LOGISTIQUES

L'adresse du lieu de formation est communiquée aux stagiaires dans la convocation qui leur est envoyée au plus tard 1 semaine avant le début de la formation. Un plan d'accès leur est fourni, ainsi que, si nécessaire, une liste des hébergements et lieux de restauration les plus proches.

# Références

## **NOS PRINCIPAUX CLIENTS**

Retrouvez les logos de nos principaux clients sur notre site Internet : <http://www.hommesetprojets.com/clients/>

## **TÉMOIGNAGES**

Retrouvez les témoignages de nos clients sur notre site Internet :

<http://www.hommesetprojets.com/témoignages/>

## **BILAN DE SATISFACTION**

Le bilan annuel de la satisfaction de nos stagiaires vous sera transmis sur demande.

## **RÈGLEMENT INTÉRIEUR ET NOTE SUR LES DROITS D'AUTEUR**

Pour retrouver le règlement intérieur de notre organisme de formation, ainsi que la note sur les droits d'auteur sur notre site Internet, [cliquez ici](#)

## **CATALOGUE DE FORMATIONS**

Pour retrouver notre catalogue de formations sur notre site Internet , [cliquez ici](#)

## **CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE**

Pour retrouver nos conditions générales de vente sur notre site Internet , [cliquez ici](#)